



A.S.L. VC

Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli

Corso M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI
Tel. +39 0161 5931 fax +39 0161 210284
www.aslvc.piemonte.it
posta certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 9 giugno 2022² presso gli uffici della SS Performance e Valutazione si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL VC, costituito con deliberazioni n. 1342 del 31.12.2020 e n. 580 del 3 maggio 2022.

Sono presenti:

Presidente Prof. Francesco Maria SPANO
Componente Dr. Mauro TRIONI

Il Componente Dott.ssa Patrizia MARTA partecipa alla riunione mediante collegamento da remoto.

Sono altresì presenti:

- il Direttore della SS Performance e Valutazione, con funzioni anche di verbalizzante, Dott.ssa Donatella VILLA
- il Direttore della SS Programmazione e Controllo di Gestione, Dott.ssa Irene CANTAMESSA.

L'OIV si riunisce in data odierna per certificare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dipendente (dirigenza e comparto) per l'anno 2021, a conclusione di un iter valutativo sviluppatosi nell'arco degli incontri svoltisi nelle seguenti giornate:

28 marzo 2022

8 aprile 2022

18 maggio 2022.

L'OIV, preliminarmente, ha preso atto che:

- con deliberazione n. 616 del 17.5.2021 è stato adottato il Piano della Performance 2021-2023, il quale individua gli obiettivi aziendali che costituiscono il riferimento per l'assegnazione annuale alle strutture e al personale degli obiettivi operativi, che descrivono ciò che le strutture organizzative e gli operatori ad esse assegnati devono realizzare o perseguire nell'esercizio in corso, e con il quale sono stati assegnati al personale dipendente della Dirigenza e del Comparto gli obiettivi operativi per l'anno 2021;
- la formale assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2021 ai Direttori di Dipartimento, di Area, di Struttura Complessa, di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale e di Staff è avvenuta nel mese di aprile 2021 mediante la sottoscrizione delle schede, conservate agli atti dell'Amministrazione; successivamente si è provveduto all'assegnazione degli obiettivi al personale dirigente e di comparto, con la precisazione che gli obiettivi da assegnare al personale dirigente sono gli stessi del Direttore di struttura e che il personale di comparto partecipa anch'esso al raggiungimento degli obiettivi di struttura in termini di supporto e collaborazione.

Per quanto riguarda i criteri di valutazione degli obiettivi, l'OIV prende atto di quanto stabilito dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL VC" adottato con



A.S.L. VC

Azienda Sanitaria Locale
di Vercelli

Corso M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI
Tel. +39 0161 5931 fax +39 0161 210284
www.aslvc.piemonte.it
posta certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

deliberazione del Direttore Generale n. 356 del 20.3.2019; in particolare prende atto dei criteri definiti dagli accordi siglati con le OO.SS. delle tre aree contrattuali (Area Medica e Veterinaria prot. n. 31464 del 22.7.2009; Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa prot. n. 39591 del 10.9.2009; Comparto prot. n. 49350 del 2.11.2009 e successivi prot. n. 61081 del 6.10.2010 e prot. n. 61026 del 23.12.2011).

L'OIV ha proceduto, in ordine ai singoli obiettivi, all'esame della documentazione acquisita dalle "Fonti" e delle eventuali relazioni che i Direttori di struttura hanno inoltrato; rispetto ad alcuni obiettivi il cui raggiungimento risultava parziale, l'OIV ha anche effettuato approfondimenti richiedendo alla Fonte o al Responsabile obiettivi di esplicitare taluni aspetti relativi alla modalità di consuntivazione o di esplicitare le motivazioni del mancato pieno raggiungimento, come risulta dalla documentazione conservata in atti.

Nella valutazione dei singoli obiettivi l'OIV dà atto di aver tenuto in considerazione anche tutti gli elementi oggettivi non direttamente imputabili alla responsabilità diretta della struttura valutata. Per quanto riguarda in particolare l'obiettivo relativo al miglioramento dei tempi di attesa dei ricoveri e delle prestazioni ambulatoriali, l'OIV, in considerazione del rilevante condizionamento che anche nell'anno 2021 l'emergenza pandemica da Covid-19 ha esercitato sulle attività aziendali, ha ritenuto di applicare un metodo di proporzionalità sul risultato finale.

Al termine del percorso di verifica, l'OIV certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2021 del personale dirigente così come risulta dalle schede di valutazione agli atti dell'Amministrazione e come sintetizzato nel report allegato al presente verbale (allegato n. 1), approvati dal Presidente in nome e per conto dell'Organismo stesso.

Per quanto concerne il personale di Comparto, esaminate le relazioni prodotte dai Responsabili competenti e condotte le opportune verifiche e gli approfondimenti del caso, l'OIV dà atto che i medesimi risultano raggiunti dalla totalità dei dipendenti, come risulta dalla documentazione agli atti.

Vercelli, 9 giugno 2022

Letto, approvato e sottoscritto.

Prof. Francesco Maria SPANO f.to in originale

Dott.ssa Patrizia MARTA f.to in originale

Dr. Mauro TRIONI f.to in originale

Il verbalizzante
Dott.ssa Donatella VILLA
f.to in originale

DIPARTIMENTO/AREA/STAFF	STRUTTURA	DIRETTORE		DIRIGENTI	
		obiettivi	incarico	obiettivi	incarico
Dipartimento Area Chirurgica	Dipartimento Area Chirurgica	100%	positiva		
	SC Chirurgia Generale Borgosesia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Chirurgia Generale Vercelli	100%	positiva	100%	positiva
	SC Oculistica	99%	positiva	99%	positiva
	SC Ortopedia e Traumatologia Borgosesia	99%	positiva	99%	positiva
	SC Ortopedia e Traumatologia Vercelli	99%	positiva	99%	positiva
	SC Ostetricia Ginecologia Borgosesia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Ostetricia Ginecologia Vercelli	100%	positiva	100%	positiva
	SC Otorinolaringoiatria	98%	positiva	98%	positiva
	SC Urologia	80%	positiva	80%	positiva
	SSD Day Surgery Multispecialistico	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Dermatologia	98%	positiva	98%	positiva
	SSD Gastroenterologia ed endoscopia digestiva	99%	positiva	99%	positiva
	SSD Odontostomatologia	70%	positiva	70%	positiva
Dipartimento Area Medica	Dipartimento Area Medica	100%	positiva		
	SC Cardiologia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Malattie Infettive	100%	positiva	100%	positiva
	SC Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	100%	positiva	100%	positiva
	SC Medicina Interna Borgosesia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Medicina Interna Vercelli	100%	positiva	100%	positiva
	SC Nefrologia e Dialisi	100%	positiva	100%	positiva
	SCDU Neurologia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Oncologia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Pediatria	100%	positiva	100%	positiva
	SCDU Pneumologia	98%	positiva	98%	positiva
	SC RRF	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Day Hospital medico multispecialistico (non oncologico)	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Endocrinologia e Diabetologia	98%	positiva	98%	positiva
	SSD Dietologia e Nutrizione Clinica	95%	positiva	95%	positiva
	SSD Reumatologia	100%	positiva	100%	positiva
Dipartimento di Emergenza Urgenza	Dipartimento Emergenza-Urgenza	100%	positiva		
Dipartimento Interaziendale di Patologia delle Dipendenze	SC SERD	100%	positiva	100%	positiva
Dipartimento Interaziendale di Salute Mentale	SC Psichiatria	100%	positiva	100%	positiva
Dipartimento Interaziendale Materno Infantile	Dipartimento Interaziendale Materno-Infantile	100%	positiva		
	SC Neuropsichiatria Infantile	100%	positiva	100%	positiva
Dipartimento di Prevenzione	SC Veterinario area C	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Veterinario Area A	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Veterinario Area B	100%	positiva	100%	positiva
	SC Igiene degli Alimenti e della Nutrizione	100%	positiva	100%	positiva
	SC Igiene e Sanità Pubblica	100%	positiva	100%	positiva
	SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Medicina Legale	95%	positiva	95%	positiva
	Servizio Osservatorio Epidemiologico	100%	positiva	100%	positiva
Staff del Direttore Amministrativo	SC Gestione Affari Istituzionali	100%	positiva	100%	positiva

DIPARTIMENTO/AREA/STAFF	STRUTTURA	DIRETTORE		DIRIGENTI	
		obiettivi	incarico	obiettivi	incarico
	SC Innovazione Tecnologica e Strutturale (Comprensiva di SS Patrimoniale)	100%	positiva	100%	positiva
	SC Politiche e gestione delle risorse economiche	100%	positiva	100%	positiva
	SC Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane (Comprensiva di SS Gestione Trattamento Economico e Previdenziale del Personale)	100%	positiva	100%	positiva
	SS ICT	100%	positiva	100%	positiva
	SS Gestione Contratti (Afferente SC Gestione Affari Istituzionali)	100%	positiva	100%	positiva
Staff del Direttore Generale	Area del Rischio Clinico	100%	positiva		
	SS Risk Management	100%	positiva	100%	positiva
	SS Performance e Valutazione	100%	positiva	100%	positiva
	SS Programmazione e Controllo di Gestione	100%	positiva	100%	positiva
	SS Qualità	100%	positiva	100%	positiva
	Servizio Comunicazione	100%	positiva	100%	positiva
	SS Medico Competente	100%	positiva	100%	positiva
	SS Prevenzione e Protezione	100%	positiva	100%	positiva
	SS Vigilanza	100%	positiva	100%	positiva
Staff del Direttore Sanitario	Area dei Servizi	100%	positiva		
	SCDU Anatomia ed Istologia Patologica	100%	positiva	100%	positiva
	SC Anestesia e Rianimazione	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Terapia Intensiva Borgosesia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Laboratorio Analisi	100%	positiva	100%	positiva
	SC Radiodiagnostica	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Immunoematologia e trasfusionale	100%	positiva	100%	positiva
	SC Farmacia ospedaliera	100%	positiva	100%	positiva
	SC Farmaceutica territoriale	100%	positiva	100%	positiva
	SC DIPSA	100%	positiva	100%	positiva
	SC Direzione Medica di Presidio	100%	positiva	100%	positiva
	SC Distretto (comprensiva di SS Integrativa e Protesica, 'SS Medicina penitenziaria e SS Residenza e Cure Domiciliari)	100%	positiva	100%	positiva
	SC Psicologia	100%	positiva	100%	positiva
	Servizio Sociale Aziendale	100%	positiva	100%	positiva
	SSDU Cure palliative e Hospice (afferente SC Distretto)	100%	positiva	100%	positiva