



**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

Corso M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI  
Tel. +39 0161 5931 fax +39 0161 210284  
www.aslvc.piemonte.it  
posta certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

## VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 29 maggio 2023 presso gli uffici della SS Performance e Valutazione si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL VC, costituito con deliberazioni n. 1342 del 31.12.2020 e n. 580 del 3 maggio 2022.

Sono presenti:

Presidente	Prof. Francesco Maria SPANO
Componente	Dr. Mauro TRIONI
Componente	Dott.ssa Patrizia MARTA

Sono altresì presenti:

- il Direttore della SS Programmazione e Controllo di Gestione, Dott.ssa Irene CANTAMESSA
- il Direttore della SS Performance e Valutazione, con funzioni anche di verbalizzante, Dott.ssa Donatella VILLA.

L'OIV si riunisce in data odierna per certificare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dipendente (dirigenza e comparto) per l'anno 2022, a conclusione di un iter valutativo sviluppatosi nell'arco degli incontri svoltisi nelle seguenti giornate:

- 4 aprile 2023
- 5 maggio 2023

L'OIV, preliminarmente, ha preso atto che:

- con deliberazione n. 687 del 1.6.2022 è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024, il quale individua gli obiettivi aziendali che costituiscono il riferimento per l'assegnazione annuale alle strutture e al personale degli obiettivi operativi, che descrivono ciò che le strutture organizzative e gli operatori ad esse assegnati devono realizzare o perseguire nell'esercizio in corso, e con il quale sono stati assegnati al personale dipendente della Dirigenza e del Comparto gli obiettivi operativi per l'anno 2022;
- la formale assegnazione degli obiettivi operativi per l'anno 2022 ai Direttori di Dipartimento, di Struttura Complessa, di Struttura Semplice a valenza Dipartimentale e di Staff è avvenuta nel mese di aprile 2022 mediante la sottoscrizione delle schede, conservate agli atti dell'Amministrazione; successivamente si è provveduto all'assegnazione degli obiettivi al personale dirigente e di comparto.

Per quanto riguarda i criteri di valutazione degli obiettivi, l'OIV prende atto di quanto stabilito dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ASL VC" adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 356 del 20.3.2019; in particolare prende atto dei criteri definiti dagli accordi siglati con le OO.SS. delle tre aree contrattuali (Area Medica e Veterinaria prot. n. 31464 del 22.7.2009; Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa prot. n. 39591 del 10.9.2009; Comparto prot. n. 49350 del 2.11.2009 e successivi prot. n. 61081 del 6.10.2010 e prot. n. 61026 del 23.12.2011).

L'OIV ha proceduto, in ordine ai singoli obiettivi, all'esame della documentazione acquisita dalle "Fonti" e delle eventuali relazioni che i Direttori di struttura hanno inoltrato, conservate agli atti della SS Performance e Valutazione.

Nella valutazione dei singoli obiettivi l'OIV dà atto di aver tenuto in considerazione anche tutti gli elementi oggettivi non direttamente imputabili alla responsabilità diretta della struttura valutata, ritenendo altresì di applicare un metodo di proporzionalità sul risultato finale.

Per quanto riguarda in particolare:



**A.S.L. VC**

Azienda Sanitaria Locale  
di Vercelli

Corso M. Abbiate, 21 – 13100 VERCELLI  
Tel. +39 0161 5931 fax +39 0161 210284  
www.aslvc.piemonte.it  
posta certificata: aslvercelli@pec.aslvc.piemonte.it

---

P.I. / Cod. Fisc. 01811110020

- l'obiettivo relativo al miglioramento dei tempi di attesa delle prestazioni ambulatoriali, il grado di raggiungimento riconosciuto alla Struttura è stato determinato confrontando il totale dei giorni massimi per ogni classe di priorità con i giorni effettivi impiegati dalla Struttura, in modo da esentare la Struttura da ogni responsabilità legata ad una programmazione non ottimizzata delle agende;
- l'obiettivo relativo al consumo di farmaci e dispositivi, sono stati introdotti criteri di rivalutazione della cifra consuntiva collegati alla sterilizzazione di beni segnalati dai responsabili come di nuovo utilizzo; inoltre, si è tenuto conto, ove necessario, di un aumento della complessità della casistica legando il consumo totale di farmaci e dispositivi all'attività in punti (tariffa media);
- l'obiettivo di incrementare le prestazioni erogate in telemedicina, il mancato raggiungimento è stato sterilizzato in tutti i casi in cui il Responsabile della Struttura ha segnalato la non coerenza dell'indicatore con la propria platea di pazienti impossibilitati all'utilizzo di strumenti per la valutazione da remoto.

In ogni caso si è sempre tenuto conto delle situazioni di carenza del personale.

Al termine del percorso di verifica, l'OIV certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2022 del personale dirigente così come risulta dalle schede di valutazione agli atti dell'Amministrazione e come sintetizzato nel report allegato al presente verbale (allegato n. 1), approvati dal Presidente in nome e per conto dell'Organismo stesso.

Per quanto concerne il personale di Comparto, esaminate le relazioni prodotte dai Responsabili competenti e condotte le opportune verifiche e gli approfondimenti del caso, l'OIV da atto che i medesimi risultano raggiunti dalla totalità dei dipendenti, come risulta dalla documentazione agli atti e come sintetizzato nel report allegato al presente verbale (allegato n. 2).

Vercelli, 29 maggio 2023

Letto, approvato e sottoscritto.

Prof. Francesco Maria SPANO

f.to in originale

Dott.ssa Patrizia MARTA

f.to in originale

Dr. Mauro TRIONI

f.to in originale

Il verbalizzante  
Dott.ssa Donatella VILLA  
f.to in originale

## Report obiettivi dirigenza 2022 (all. 1 al verbale OIV)

DIPARTIMENTO/STAFF	STRUTTURA	DIRETTORE		DIRIGENTI	
		obiettivi	incarico	obiettivi	incarico
Dipartimento Area Chirurgica	Dipartimento Area Chirurgica	100%	positiva		
	SC Chirurgia Generale Borgosesia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Chirurgia Generale Vercelli	98%	positiva	98%	positiva
	SC Oculistica	100%	positiva	100%	positiva
	SC Ortopedia e Traumatologia Borgosesia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Ortopedia e Traumatologia Vercelli	100%	positiva	100%	positiva
	SC Ostetricia e Ginecologia Borgosesia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Ostetricia e Ginecologia Vercelli	100%	positiva	100%	positiva
	SC Otorinolaringoiatria	100%	positiva	100%	positiva
	SC Urologia	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Day Surgery Multispecialistico	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Dermatologia	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Gastroenterologia ed endoscopia digestiva	88%	positiva	88%	positiva
	SCDU Odontostomatologia	100%	positiva	100%	positiva
Dipartimento Area Medica	Dipartimento Area Medica	100%	positiva		
	SC Cardiologia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Malattie Infettive	100%	positiva	100%	positiva
	SC Medicina e Chirurgia d' Accettazione e d' Urgenza	97%	positiva	97%	positiva
	SC Medicina Interna Borgosesia	98%	positiva	98%	positiva
	SC Medicina Interna Vercelli	100%	positiva	100%	positiva
	SC Nefrologia e Dialisi	99%	positiva	99%	positiva
	SCDU Neurologia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Oncologia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Pediatria	100%	positiva	100%	positiva
	SCDU Pneumologia	99%	positiva	99%	positiva
	SC RRF	100%	positiva	100%	positiva
	SSD DH Medico Multispecialistico	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Endocrinologia e Diabetologia	100%	positiva	100%	positiva
SSD Dietologia e Nutrizione Clinica	100%	positiva	100%	positiva	
SSD Reumatologia	100%	positiva	100%	positiva	
Dipartimento di Emergenza Urgenza	Dipartimento Emergenza Urgenza	100%	positiva		
Dipartimento Interaziendale di Patologia delle Dipendenze	SC SERD	100%	positiva	100%	positiva
Dipartimento Interaziendale di Salute Mentale	SC Psichiatria	100%	positiva	100%	positiva
Dipartimento Interaziendale Materno Infantile	SSD Neuropsichiatria Infantile	100%	positiva	100%	positiva
Dipartimento di Prevenzione	SSD Servizio Veterinario Area C	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Veterinario A	100%	positiva	100%	positiva
	SC Veterinario B	100%	positiva	100%	positiva
	SC Igiene Alimenti e Nutrizione SIAN	100%	positiva	100%	positiva
	SC SISP Igiene e Sanità Pubblica	100%	positiva	100%	positiva
	SC SPRESAL	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Medicina Legale	100%	positiva	100%	positiva
	Servizio Osservatorio Epidemiologico	100%	positiva	100%	positiva
Staff del Direttore Amministrativo	SC Gestione Affari Istituzionali	100%	positiva	100%	positiva
	SC Innovazione Tecnologica e Strutturale (Comprensiva di SS Pa	100%	positiva	100%	positiva
	SC Politiche e gestione delle risorse economiche	100%	positiva	100%	positiva
	SC Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane (Con	100%	positiva	100%	positiva
	SS ICT	100%	positiva	100%	positiva
	SS Gestione Contratti	100%	positiva	100%	positiva
Staff del Direttore Generale	SS Risk Management	100%	positiva	100%	positiva
	SS Performance e Valutazione	100%	positiva	100%	positiva
	SS Programmazione e Controllo di Gestione	100%	positiva	100%	positiva
	SS Qualità	100%	positiva	100%	positiva
	SS Prevenzione e Protezione	100%	positiva	100%	positiva
	SS Vigilanza	100%	positiva	100%	positiva
Staff del Direttore Sanitario	SCDU Anatomia e Istologia Patologica	100%	positiva	100%	positiva
	SC Anestesia e Rianimazione	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Terapia Intensiva Borgosesia	100%	positiva	100%	positiva
	SC Laboratorio Analisi	100%	positiva	100%	positiva
	SC Radiodiagnostica	100%	positiva	100%	positiva
	SSD Immunoematologia e Servizio Trasfusionale	100%	positiva	100%	positiva
	SC Farmacia ospedaliera	100%	positiva	100%	positiva
	SC Farmaceutica territoriale	100%	positiva	100%	positiva
	SC DIPSA	100%	positiva	100%	positiva
	SC Direzione Medica di Presidio	100%	positiva	100%	positiva
	SC Distretto (comprese le strutture semplici afferenti)	100%	positiva	100%	positiva
	SC Psicologia	100%	positiva	100%	positiva
	Servizio Sociale Aziendale	100%	positiva	100%	positiva

Report obiettivi comparto 2022 (all. 2 al verbale OIV).xls

DIPARTIMENTO	SCHEDE OBIETTIVI 2022	COMPARTO
		% di Raggiungimento
Dipartimento Area Medica	SC Oncologia	100%
	SC Nefrologia e Dialisi	100%
	SC Medicina Interna VerCELLI	100%
	SCDU Pneumologia	100%
	SSD Dietologia e Nutrizione Clinica	100%
Dipartimento di Emergenza Urgenza	SC Anestesia e Rianimazione	100%
	SC MECAU	100%
Dipartimento Interaziendale di Patologia delle Dipendenze	SC SERD	100%
Dipartimento Interaziendale Materno Infantile	SC Neuropsichiatria Infantile	100%
Dipartimento Interaziendale di Salute Mentale	SC Psichiatria	100%
Dipartimento di Prevenzione	SC Igiene degli Alimenti e della Nutrizione	100%
	SC Igiene e Sanità Pubblica	100%
	SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro	100%
	Servizio Osservatorio Epidemiologico	100%
	SSD Medicina Legale	100%
	SSD Veterinario area C	100%
	SSD Veterinario area A	100%
SSD Veterinario area B	100%	
Staff del Direttore Generale	SS Programmazione e Controllo di Gestione	100%
	SS Performance e Valutazione	100%
	SS Qualità	100%
	SS Risk Management	100%
	SS Vigilanza	100%
	SS Prevenzione e Protezione	100%
Staff del Direttore Sanitario	Comunicazione e URP	100%
	SS Residenzialità e Cure Domiciliari	100%
	SS Integrativa e Protesica	100%
	SC Distretto	100%
	SC Farmaceutica Territoriale	100%
	SC Farmacia Ospedaliera	100%
	SC Direzione Medica di Presidio	100%
	SC Laboratorio Analisi	100%
	SCDU Anatomia e Istologia Patologica	100%
	SC Radiodiagnostica	100%
SC DIPSA	100%	
Servizio Sociale Aziendale	100%	
Staff del Direttore Amministrativo	SC Gestione affari istituzionali	100%
	SS Gestione Contratti	100%
	SC Innovazione Tecnologica e Strutturale	100%
	SS ICT	100%
	SS Patrimoniale (afferente a SC Innovazione Tecnologica e Strutturale)	100%
	SC Politiche e gestione delle risorse economiche	100%
	SC Sviluppo Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane	100%